

DISPOZIȚIA NR. 176 din 05.11.2024
privind pregătirea și instruirea personalului din aparatul de specialitate al primarului
comunei Drăgușeni, județul Iași în domeniul situațiilor
de urgență

Pelin Petronela, primarul comunei Drăgușeni, județul Iași,

Avand in vedere:

- Prevederile Legii nr.307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 481/2004, privind Protecția civilă, republicata;
- Prevederile Ordinului M.A.I. nr. 712/23.06.2005, pentru aprobarea Dispozitiilor generale privind instruirea salariatilor in domeniul prevenirii si stingerii incendiilor si instruirea in domeniul protectiei civile modificat si completat prin Ordinul M.A.I. nr.786/02.09.2005;
- Prevederile OMAI nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor;

În conformitate cu prevederile art.196 alin.1, litera b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;

DISPUN:

Art.1. Începând cu data prezentei, se desemnează dl Ciohodaru Marian- Șef SVSU Drăgușeni pentru a se ocupa de instruirea **salariaților** în domeniul situațiilor de urgență.

Art.2. Atribuțiile persoanei desemnate să se ocupe de instruirea **salariaților** în domeniul situațiilor de urgență sunt cuprinse în Anexa 1 la prezenta dispoziție și vor completa fișa postului persoanei desemnate.

Art.3. Secretarul general al comunei Drăgușeni va comunica, în termen legal, prezenta dispoziție persoanelor nominalizate la art.1 și art.2 și Instituției Prefectului județului Iași pentru controlul legalității.

Primar,
Pelin Petronela I.s.



Contrasemnează,
Secretar general,
Prisăcaru Viorica Adina

Am primit un exemplar.

Anexa nr.1 la Dispoziția primarului comunei Drăgușeni nr. 176/ 05.11.2024

Art.1. Instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență este o componentă a pregătirii profesionale care are ca scop însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor necesare în vederea prevenirii și reducerii efectelor negative ale situațiilor de urgență sau ale dezastrelor la locul de muncă și în incinta instituțiilor și operatorilor economici.

Art.2. Instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență se face la angajare și periodic și se realizează prin următoarele categorii de instructaje :

- a) instructajul introductiv general;
- b) instructajul specific locului de muncă;
- c) instructajul periodic;
- d) instructajul pe schimb, acolo unde situația o impune;
- e) instructajul special pentru lucrări periculoase;
- f) instructajul la recalificarea profesională;
- g) instructajul pentru personalul din afara operatorului economic sau a instituției;

Instructajul introductiv general

Art.3. Instructajul introductiv general vizează dobândirea de cunoștințe cu privire la

a) conținutul actelor normative care reglementează managementul situațiilor de urgență și activitatea de apărare împotriva incendiilor, precum și actele normative specifice profilului operatorului economic sau instituției;

b) managementul situațiilor de urgență și modul de organizare a activității de apărare împotriva incendiilor la nivelul operatorului economic sau al instituției;

c) mijloacele tehnice de prevenire și stingere a incendiilor cu care sunt echipate construcțiile, instalațiile, amenajările și modul de utilizare a acestora, precum și mijloacele tehnice existente și planificarea resurselor pentru realizarea măsurilor de protecție civilă;

d) formele și metodele specifice de prevenire și stingere a incendiilor;

e) modul de acțiune în cazul producerii unei situații de urgență și în cazul observării și anunțării unui incendiu;

f) acțiunile ce trebuie întreprinse pentru limitarea și înlăturarea urmărilor situațiilor de urgență.

Art.4. La instructajul introductiv general participă următoarele categorii de persoane:

a) nou-angajații în muncă, indiferent de durata sau de forma contractului de muncă;

b) salariații transferați de la o unitate la alta sau detașați în unitatea respectivă;

c) lucrătorii sezonieri, temporari sau zilieri;

d) studenții și elevii din școli și licee aflați în practică de specialitate.

Art.5. Instructajul introductiv general se desfășoară cu grupe compuse din cel mult 20 persoane.

Art.6. Durata instructajului introductiv general se stabilește prin reglementări interne, în funcție de specificul activității desfășurate, complexitatea procesului tehnologic, riscul de incendiu și/sau de explozie, nivelul de risc rezultat din clasificarea unităților din punct de vedere al protecției civile, precum și de nivelul de pregătire al participanților, dar nu poate fi mai mică de 8 ore.

Art.7. Pentru fiecare categorie de personal participant se stabilește un nivel minim de cunoștințe necesare, iar la terminarea instructajului introductiv general persoanele instruite vor fi verificate pe bază de teste asupra cunoștințelor acumulate.

Art.8. Persoanele care nu și-au însușit nivelul minim de cunoștințe stabilit pentru instructajul introductiv general nu vor fi admise la locurile de muncă.

Instructajul specific locului de muncă

Art.9. Instructajul specific locului de muncă se execută individual, după instructajul introductiv general, de către șeful locului de muncă respectiv.

Art.10. La efectuarea instructajului specific locului de muncă se urmărește să se asigure participanților cunoștințe referitoare la :

a) caracteristicile fizico-chimice ale substanțelor, materialelor și produselor utilizate la locul de muncă.

b) condițiile care determină ori favorizează producerea accidentelor și avariilor tehnologice și cauzele potențiale de incendiu și/sau de explozie specifice locului de muncă, măsurile de prevenire a acestora.

c) descrierea, funcționarea, monitorizarea și modul de intervenție la instalațiile și sistemele de siguranță ale mașinilor și utilajelor de la locurile de muncă, inclusiv cele de prevenire a avariilor tehnologice;

d) descrierea, funcționarea, amplasarea și modul de acționare a instalațiilor, utilajelor, aparatelor, dispozitivelor și mijloacelor de protecție împotriva incendiilor;

e) concepția de intervenție în cazul producerii unei situații de urgență și conținutul documentelor operative de răspuns;

f) sarcini specifice pentru prevenirea situațiilor de urgență, cauzele potențiale de incendiu și realizarea măsurilor specifice de protecție civilă.

Art.11(1). Instructajul specific locului de muncă se efectuează și în următoarele cazuri :

a) când un salariat a lipsit mai mult de 30 zile calendaristice de la locul de muncă;

b) când s-au adus modificări procesului tehnologic sau au fost introduse noi tehnologii;

c) la reluarea activității după producerea unui incendiu, explozii sau situații de urgență;

Art.12. Durata instructajului specific locului de muncă este stabilită în funcție de complexitatea activității desfășurate (construcții, instalații și utilaje tehnologice) și nu poate fi mai mică de 8 ore.

Art.13. Problemele cu caracter teoretic prezentate pe timpul instructajului specific locului de muncă sunt urmate în mod obligatoriu de demonstrații practice.

Art.14. Admiterea definitivă la lucru a persoanelor instruite se face numai după verificarea acestora pe bază de teste cu privire la nivelul de însușire a cunoștințelor necesare.

Instructajul periodic

Art.15. Instructajul periodic se execută cu toate categoriile de salariați pe o durată de cel puțin două ore și are ca scop îmbunătățirea, completarea și detalierea cunoștințelor dobândite prin instructajul introductiv general și prin instructajul specific locului de muncă de către Dl Hurdugan Danut-viceprimar al Comunei Draguseni.

Art.16. Instructajul periodic se execută pe baza tematicii anuale și a graficului de instruire, aprobate de conducătorii instituțiilor, manageri sau patroni.

Art.17. Tematica orientativă anuală de instruire, adaptată fiecărei categorii de salariați, se structurează de regulă astfel:

a) actele normative care reglementează managementul situațiilor de urgență, activitatea de apărare împotriva incendiilor și activitatea de protecție civilă;

b) obligațiile generale și specifice ce revin fiecărei categorii de salariați;

c) condițiile care determină ori favorizează producerea accidentelor și avariilor tehnologice și cauzele potențiale (riscurile) de incendiu și / sau explozie, specifice; normele, regulile și măsurile de prevenire a acestora;

d) descrierea, funcționarea, întreținerea și modul de utilizare a instalațiilor și sistemelor de protecție destinate prevenirii avariilor tehnologice și incendiilor;

e) modul de acțiune a salariaților în cadrul serviciilor de urgență și în sprijinul acestora pentru realizarea intervenției operative și pentru limitarea și înlăturarea urmărilor situațiilor de urgență.

Art.18. Tematica orientativă se adaptează și se completează pe parcursul anului, dacă este cazul, de către cei care execută instruirea, cu concluziile și învățămintele rezultate din :

a) controalele efectuate privind respectarea prevederilor legale și îndeplinirea sarcinilor stabilite;

b) natura, frecvența și amploarea incendiilor, exploziilor și altor situații de urgență produse pe raza teritorială a unității sau în sectoare de activitate similare;

c) modificări ale legislației specifice.

Art.19. În graficul anual de instruire se menționează periodicitatea instructajelor și se precizează zilele în care acestea se execută eșalonat, pe locuri de muncă și categorii de salariați.

Art.20. Intervalul de timp între două instructaje se stabilește de conducerea operatorului economic sau a institutiei publice în funcție de specificul condițiilor de muncă din unitatea respectivă, cu respectarea următoarelor termene:

- cel mult o lună (30 zile), pentru personalul **cu funcții de execuție sau operative**, care sprijină serviciile de urgență (structurile de răspuns) în cazul producerii situațiilor de urgență;

- 1 – 3 luni, pentru personalul care lucrează nemijlocit cu aparate, mașini, utilaje și instalații tehnologice

(tehnicieni, maiștri, subingineri, ingineri), precum și pentru analiști, cercetători și personalul din laboratoare;

- 3 – 6 luni, pentru personalul auxiliar din secțiile și sectoarele de producție, control tehnic, cercetare, proiectare, de întreținere și reparații, investiții, transporturi, precum și pentru cel care lucrează în instituții publice;

- 1 – 6 luni, pentru personalul auxiliar care are atribuții de organizare, conducere și control (șefi de secții, ateliere, instalații, depozite, etc.), pentru cel din conducerea agentului economic sau a institutiei, precum și pentru cel din structura autorităților publice locale, a administrației publice centrale și a instituțiilor statului.

Art.21. Pe timpul desfășurării instructajului periodic se pune accent pe demonstrațiile practice, salariații fiind angrenați în executarea unor operații specifice.

Art.22. Verificarea persoanelor instruite privind cunoștințelor însușite și deprinderile formate în timpul instructajului periodic se face prin sondaj, insistându-se de fiecare dată pentru clarificarea problemelor și eliminarea deficiențelor constatate.

Art.23. Anual se efectuează o verificare de fond pe bază de teste tip chestionar asupra nivelului de însușire și cunoaștere a problematicii care a făcut obiectul instructajului periodic, rezultatele consemnându-se în fișa individuală de instructaj.

Art.24. (1) Instructajul periodic se face de către persoane desemnate de conducătorii instituțiilor, managerii operatorilor economici sau patroni, astfel :

a) pentru personalul de execuție, de către conducătorul locului de muncă respectiv;

b) pentru personalul încadrat pe funcții tehnice și administrative din sectoarele de producție și din compartimentele de cercetare, proiectare, întreținere, reparații, controlul calității, aprovizionare tehnico-materială și desfacere, de către șefii compartimentelor respective;

c) pentru șefii de secții, sectoare, compartimente funcționale și șefii de departamente, de către conducătorul tehnic.

(2) Pentru operatorii economici sau instituțiile care au cel mult 9 salariați efectuarea instructajului periodic este sarcina exclusivă a patronului sau a conducătorului instituției.

Instructajul pe schimb

Art.25. (1) Instructajul pe schimb se execută la intrarea în schimbul de lucru, cu salariații care desfașoară activități în locuri de muncă cu risc major din punctul de vedere al existenței factorilor de risc potențial generatori de situații de urgență.

(2) Durata acestui instructaj nu va depăși 10 – 15 minute.

Art.26. Instructajul pe schimb se efectuează de regulă pentru atenționarea salariaților din tura de serviciu asupra principalelor reguli și măsuri de prevenire a situațiilor de urgență, pe baza identificării tipurilor de risc existente și ținând cont de constatările anterioare, precum și de operațiunile sau lucrările care se execută pe timpul schimbului respectiv.

Art.27. Instructajul pe schimb se efectuează de conducătorul locului de muncă, execuția consemnându-se sub semnătură în registrul de predare-primire a schimbului de lucru.

Instructajul special pentru lucrări periculoase

Art.28. Instructajul special pentru lucrări periculoase se execută înainte de începerea unor lucrări în timpul cărora pot apărea situații generatoare de incendiu din cauza manifestării unor surse

specifice de aprindere sau a creării unor atmosfere potențial explozive ori se poate favoriza producerea unor situații de urgență.

Art.29. Lucrările care fac obiectul unui astfel de instructaj se referă la:

a) (Art.I-alin.13 OMAI 786/2005) executarea unor operațiuni de manevră ori de comandă a unor instalații sau utilaje tehnologice de importanță ori intervenția asupra acestora, a căror operare nereușită poate determina sau favoriza producerea unor incendii de amploare, explozii, calamități naturale ori a altor situații de urgență.

b) lucrări de reparații sau de întreținere, distrugerea unor deșeuri sau reziduri periculoase pentru viața oamenilor sau pentru mediu;

c) prelevarea de probe din recipiente sau instalații care conțin substanțe periculoase;

d) lucrări de sudare;

e) lucrări de tăiere sau lipire cu flacăra;

f) lucrări care pot provoca scântei mecanice;

g) lucrări care pot provoca scântei și arcuri electrice sau scurtcircuite;

h) lucrări de topire a bitumului sau asfaltului;

i) lucrări de curățire prin arderea unor utilaje, aparate, conducte tehnologice sau conductoare electrice;

j) lucrări la care se utilizează foc deschis (dezghețări, decongelări, aprinderea cuptoarelor tehnologice, cazanelor, etc);

k) punerea ori repunerea în funcțiune a instalațiilor și utilajelor tehnologice care prezintă risc foarte mare de incendiu sau oprirea acestora;

l) aplicarea unor materiale de protecție din care se pot degaja cu ușurință vapori și gaze inflamabile și/sau explozive;

m) curățirea interioară a unor vase, rezervoare, recipiente sau sisteme de evacuare în care au fost stocate, prelucrate ori vehiculate produse combustibile , etc;

n) depozitarea, manipularea și transportul de substanțe / materiale periculoase;

o) spectacole cu foc deschis / jocuri de artificii;

Art.30. (1) Instructajul special pentru lucrări periculoase se efectuează astfel :

a) privind tehnologia de execuție, de către conducătorul formației de lucru;

b) privind condițiile tehnologice, de către conducătorul locului de muncă;

(2) Persoanelor care urmează să execute lucrările prevăzute la art.36 li se eliberează autorizație de lucru, al cărei conținut este prevăzut în normele specifice emise de autoritățile administrației publice centrale de specialitate.

(3) Efectuarea instructajului special pentru lucrări periculoase se consemnează, după caz, în autorizația de execuție a lucrării, registru de tură sau în fișele individuale.

Instructajul la recalificarea profesională

Art.31. Instructajul la recalificarea profesională se desfășoară cu toate categoriile de salariați care au parcurs un astfel de curs de formare profesională , definit conform legislației specifice;

Art.32. La stabilirea problematicii pentru instructajul de recalificare profesională, a persoanelor care îl efectuează, a duratei necesare și a modului de verificare a însușirii cunoștințelor se vor avea în vedere următoarele :

a) în cazul persoanelor care își vor desfășura activitatea în același loc de muncă în care au lucrat și înainte de conversia profesională, șeful locului de muncă va prelucra cu acestea numai unele aspecte din cadrul problematicii pentru instructajul specific locului de muncă pe care le apreciază că sunt necesare ca urmare a noilor sarcini de muncă pe care le au de îndeplinit;

b) în cazul persoanelor care își vor desfășura activitatea în alt loc de muncă din cadrul aceleiași operator economic sau al aceleiași instituții în care au fost angajate și înainte de recalificarea profesională, inclusiv pentru cele recrutate din rândul șomerilor după formarea profesională, se vor respecta prevederile art.16 și următoarele din prezentele dispoziții generale;

c) în cazul persoanelor care își vor desfășura activitatea în cadrul altui operator economic sau al altei instituții, acestea se consideră nou-angajate și vor parcurge categoriile de instructaje prevăzute de prezentele dispoziții generale.

Instructajul pentru persoanele din afara agentului economic sau a instituției

Art.33. Instructajul pentru persoanele din afara (Art.I-alin.10-OMAI 786/2005) operatorului economic sau a instituției se desfășoară cu persoanele care execută temporar activități în locurile din incinta operatorului economic sau a instituției respective unde sunt prezenți factori de risc potențial generatori de situații de urgență, după cum urmează :

- a) personalul societăților comerciale de construcții-montaj și instalații;
- b) personalul societăților comerciale de reparații, revizii, întreținere și de service;
- c) personalul care efectuează transport de materiale periculoase;
- d) personalul de pază aparținând altor societăți comerciale sau firme specializate;
- e) vizitatori în grup de minim 5 persoane.

Art.34. Locurile din incinta operatorului economic sau a instituției pentru care se execută instructajul pentru personalul prevăzut la art.40 se stabilesc prin act de autoritate al conducătorului instituției publice, al managerului sau al patronului.

Art.35. Instructajul pentru personalul din afara operatorului economic sau a instituției, care se află pentru o durată determinată în incinta acestuia în scopul îndeplinirii unor activități solicitate de conducerea operatorului economic sau instituției, se efectuează, după caz, de cadrul tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor sau de personalul de specialitate în domeniul protecției civile ori, de șeful locului de muncă respectiv, în cadrul căruia este prevăzut un asemenea instructaj.

Art.36. Problematika instructajului constă în:

- a) prezentarea procedurilor specifice instructajului introductiv general pentru categoriile de persoane prevăzute la art.40 lit.a) și b);
- b) prezentarea procedurilor din cadrul instructajului specific locului de muncă pentru categoriile de persoane prevăzute la art.40 lit.c) și d);
- c) prezentarea unei proceduri special întocmite pentru persoanele prevăzute la art.40 lit.e), prin care acestea sunt instruite sumar (în maxim 15 minute) asupra principalelor reguli de prevenire pe care trebuie să le respecte și sunt atenționate asupra pericolelor existente în anumite locuri de pe traseul parcurs în incinta operatorului economic sau a instituției;

Art.37. Comsemnarea efectuării instructajului pentru personalul din afara operatorului economic sau a instituției se face într-un proces-verbal întocmit în acest scop, care conține problematica prezentată și tabelele cu numele, prenumele și semnătura persoanelor instruite.

Înregistrarea și confirmarea instructajului

Art.38. Instruirea în domeniul situațiilor de urgență se certifică prin înscrisuri realizate, după caz, în fișa individuală de instructaj în domeniul situațiilor de urgență, în registrul de predare-primire a schimbului sau în procesele-verbale de instruire.

Art.39. Fisele individuale de instructaj se întocmesc pentru toate persoanele angajate, conform modelului prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentele dispoziții generale.

Art.40. După efectuarea instructajelor este obligatorie completarea fișelor individuale de instructaj, înscrisul efectuându-se cu pastă sau cu cerneală.

Art.41. După completare, fișa individuală de instructaj în domeniul situațiilor de urgență se semnează de persoana instruită și de către persoanele care au efectuat și au verificat instructajul.

Art.42. Prin semnătură persoana instruită demonstrează participarea la instructaj, iar persoana care a verificat instructajul confirmă, pe baza examinării persoanei instruite, că aceasta și-a însușit cunoștințele.

Art.43. Conducătorii locurilor de muncă răspund de păstrarea fișelor individuale de instructaj în domeniul situațiilor de urgență pentru personalul din subordine.

Organizarea activității de instruire

Art.44. Organizarea activității de instruire a personalului angajat în muncă se va face avându-se în vedere următoarele :

a) responsabilitatea conducătorului instituției, managerului sau patronului privind informarea și instruirea salariaților cu privire la actele normative, normele, regulile și măsurile specifice instituției ori operatorului economic respectiv, care reglementează managementul situațiilor de urgență, precum și asupra sarcinilor ce le sunt stabilite potrivit prevederilor art. 19 lit.a), e), și f) din Ordonanța Guvernului nr. 60/1997, cu modificări și completări prin Legea nr. 212/1997, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 5 alin.(1) din Legea nr.481/2004, cu modificările și completările ulterioare;

b) respectarea principiului responsabilității conducătorului instituției, managerului sau patronului privind verificarea însușirii de către salariați a obligațiilor ce le revin în cazul producerii incendiilor, exploziilor și situațiilor de urgență;

c) asigurarea măsurilor tehnice și organizatorice necesare pentru instruirea eficientă a salariaților în domeniul incendiilor, exploziilor și situațiilor de urgență.

Art.45. Sistemul de măsuri tehnice și organizatorice vizează în principal :

a) desemnarea personalului care execută instructajele și verifică însușirea cunoștințelor;

b) stabilirea categoriilor de instructaje și de salariați, a duratei instructajelor în funcție de specificul operatorului economic sau a instituției și de periodicitatea instructajelor;

c) întocmirea sau procurarea documentelor și materialelor pentru planificarea, organizarea, desfășurarea și verificarea instructajelor;

d) asigurarea resurselor materiale și documentate necesare pentru realizarea activității.

Art.46. Instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență se realizează de către persoane care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții :

a) sunt bine pregătite;

b) cunosc problematica specifică domeniului managementului situațiilor de urgență;

c) posedă calități psihopedagogice și atestatele prevăzute de lege.

Art.47. (1) Pot fi desemnate să execute instructaje în domeniul situațiilor de urgență următoarele categorii de personal :

a) persoanele cu atribuții de conducere în cadrul unității, al departamentului, compartimentului sau al sectorului de activitate ori șefii locurilor de muncă în care este prevăzut un asemenea instructaj;

b) cadrele tehnice din domeniul apărării împotriva incendiilor sau personalul de specialitate în domeniul protecției civile (inspectori de protecție civilă);

c) șefii serviciilor voluntare/private de urgență;

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) efectuează și verificările privind însușirea cunoștințelor de către persoanelor instruite.

Art.48. (1) În activitatea de instruire în domeniul situațiilor de urgență se pot utiliza următoarele mijloace :

a) vizuale : afișe, broșuri, pliante, fotomontaje, panouri, inscripții și indicatoare de securitate, grafice, machete, fotografii, etc.;

b) audiovizuale : filme de scurt metraj, înregistrări video, proiecții comentate de diafilme sau la epidiascop și altele;

c) auditive : instructaje, conferințe, expuneri, consultații, dezbateri, concursuri, casete audio, etc.;

d) practice-aplicative : exerciții, aplicații, demonstrații și antrenamente executate la locul de muncă sau în poligoane amenajate.

(2) La alegerea mijloacelor se va avea în vedere asigurarea caracterului intensiv al activității de instruire.

Art.49. Instructajul în domeniul situațiilor de urgență se face pe baza unor materiale scrise (proceduri) întocmite de persoanele desemnate și aprobate de conducătorul instituției, de manager sau de patron.

Art.50. Baza materială și documentară necesară în vederea desfășurării și verificării instructajelor cuprinde :

a) legislația specifică în vigoare;

b) manuale și cursuri de specialitate;

c) standarde;

- d) cărți, broșuri, cataloage, pliante, reviste;
- e) filme, diapozitive;
- f) afișe, panouri grafice, fotomontaje;
- g) machete, monstre de diapozitive și instalații;
- h) teste de verificare.

Cerințe privind materialele necesare pentru instruirea în domeniul situațiilor de urgență

Art.51. La realizarea materialelor de instruire în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor se va ține seama de următoarele cerințe:

I. Cerințe generale:

a) conținutul materialelor va fi în concordanță cu bazele teoretice ale activității de apărare împotriva incendiilor și management al situațiilor de urgență, corelate cu legislația specifică în vigoare;

b) realizarea materialelor se va baza pe principiile pedagogiei moderne;

c) conținutul și realizarea materialelor vor fi adecvate nivelului de pregătire al subiecților cărora li se adresează.

II. Cerințe specifice pentru cursuri și manuale:

a) să fie elaborate în baza unei documentații bibliografice actualizate;

b) să folosească terminologia specifică domeniului situațiilor de urgență;

c) redactarea să fie clară, concisă, fără formulări sablon;

d) cunoștințele să fie expuse în mod sistematic, într-o ordine logică;

e) gradul de abstracție să fie în concordanță cu nivelul de pregătire a persoanelor cărora li se adresează;

f) structura materialelor să asigure o alternativă și un raport optim între cunoștințele teoretice și practice corespunzătoare nivelului de pregătire a personalului cărora îi sunt adresate;

g) să cuprindă ilustrații și desene, ideograme și tabele

III. Cerințe specifice pentru afișe:

a) grafica să fie simplă, accentuându-se elementele principale ale temei și suprimându-se detaliile neesențiale;

b) textul să fie concis și vizibil de la 4–5 m. distanță.

IV. Cerințe specifice pentru filme:

a) scenariul să asigure perceperea corectă și clară a mesajului;

b) imaginea și sonorul să fie clare și sugestive;

c) formele de prezentare să reprezinte filmări reale și animație;

d) durata proiecției să fie de 10 – 20 de minute;

V. Cerințe specifice pentru testele de verificare :

a) să cuprindă un număr suficient de întrebări-problemă din materialul de instruire utilizat;

b) întrebările să fie formulate într-o formă clară și concisă, astfel încât să permită un răspuns scurt care să necesite cât mai puțin timp pentru scris;

c) să fie însoțite de sistemul de notare, grile de verificare și instrucțiuni de completare.

Dispoziții finale

Art.52. Prevederile prezentelor dispoziții generale nu se aplică salariaților care au calitatea de membru al serviciilor de urgență.

Art.53. Implementarea sistemului de instruire a persoanelor angajate în muncă, prevăzut de prezentele dispoziții generale, se va realiza în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a acestora.

Art.54. (1) În situația imobilelor (clădirilor) sau amenajărilor folosite simultan de mai mulți utilizatori, proprietarul clădirii va pune la dispoziția acestora procedurile specifice instructajului introductiv general, efectuarea celorlalte categorii de instructaje rămân în răspunderea utilizatorului.

(2) Intervalele de timp la care se execută instructajul periodic sunt stabilite de către proprietarul imobilelor

(clădirii) sau al amenajării prin contractul, convenția, înțelegerea de închiriere sau prin locația de gestiune, etc.

(3) Utilizatorul trebuie să facă dovada însușirii de către toți salariații proprii a cunoștințelor și problematicei care au făcut obiectul instruirilor.

Art.55. În clădirile publice în care se organizează activități la care participă simultan mai mult de 50 de persoane, prin grija proprietarului sau administratorului clădirii respective, înainte de începerea activității se va prezenta o procedură sintetică privind regulile generale de prevenire a situațiilor de urgență și modul de comportare și acțiune în cazul producerii acestora.

Art.56. Conducătorii instituțiilor, managerii, patronii, utilizatorii, proprietarii, administratorii sau alte persoane cu funcții similare vor asigura păstrarea tuturor documentelor care să certifice organizarea și desfășurarea instruirii în domeniul situațiilor de urgență în conformitate cu prevederile prezentelor dispoziții generale.

Art.57. Pentru instruirea personalului în domeniul situațiilor de urgență managerii, patronii sau alte persoane cu funcții similare pot încheia contracte ori convenții cu persoane fizice sau juridice care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 53.

Art. 58. Persoanele fizice sau juridice care realizează în scopul comercializării materiale pentru instruirea în domeniul situațiilor de urgență trebuie să obțină avizul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență – Inspecția de prevenire.

Art.59. Prevederile prezentei dispoziții vor fi aduse, în scris pe baza de semnatura, la cunostinta persoanelor nominalizate si vor fi prelucrate cu tot personalul angajat in prima zi lucratoare din luna MARTIE a anului in curs de catre responsabilul p.s.i.

Art.60. Pentru nerespectarea prevederilor prezentei dispoziții personalul ce se face vinovat va fi sancționat, în funcție de gravitatea faptei, cu:

- Avertisment;
- Diminuarea salariului cu 5-10%, pe o perioada de trei luni;
- Amenda contravențională conform art. 1, alin. 58-59 din H.G.R. nr. 712/2005, modificată prin H.G.R. nr. 786/2005 (numai de către organele abilitate ale Inspectoratului pentru Situații de Urgență "Mihail Grigore Sturdza" al județului Iași)

Primar,
Pelin Petronela



Contrasemnează,
Secretar general,
Prisăcaru Viorica Adina